



Tekstuele aanpassingen pensioenartikelen CAO Banken 2019 - 2020

Op 7 maart 2019 zijn cao-partijen een aantal tekstuele aanpassingen overeengekomen met betrekking tot de pensioenartikelen in de CAO Banken 2019-2020. Deze aanpassingen betreffen verduidelijking van bestaande teksten alsmede aanpassingen ten behoeve van de consistentie in de tekst en de actuele wetgeving. De aanpassingen zijn niet inhoudelijk van aard en veranderen niets aan de oorspronkelijk bedoelde intentie van cao-afspraken.

Hierna een overzicht van de overeengekomen aanpassingen per artikel in de CAO Banken.

Artikel	Huidige tekst CAO Banken	Aangepaste tekst CAO Banken
Artikel 8.6 Regeling vitaliteitsverlof – 2 ^{de} alinea	U ontvangt in de eerste maand van uw verlof 70% van uw <i>maandinkomen</i> en in de tweede maand 40%. Uw <i>werkgever</i> kan ervoor kiezen om het equivalent van deze percentages gelijkelijk te verdelen over de twee maanden. In de periode van het vitaliteitsverlof zal uw pensioenopbouw volledig worden voortgezet.	U ontvangt in de eerste maand van uw verlof 70% van uw <i>maandinkomen</i> en in de tweede maand 40%. Uw <i>werkgever</i> kan ervoor kiezen om het equivalent van deze percentages gelijkelijk te verdelen over de twee maanden. In de periode van het vitaliteitsverlof zal uw pensioenopbouw volledig worden voortgezet waarbij de reguliere premieverdeling tussen de <i>werkgever</i> en de <i>medewerker</i> van toepassing blijft.
Artikel 9.5 Persoonlijke toeslag – 2 ^{de} alinea	De persoonlijke toeslag telt niet mee voor de grondslag voor de pensioenopbouw na de functiewisseling. De opgebouwde pensioenrechten tot het tijdstip van functiewisseling worden aangemerkt als slapersrechten.	De persoonlijke toeslag telt niet mee voor de grondslag voor de pensioenopbouw na de functiewisseling. De opgebouwde pensioenrechten tot het tijdstip van functiewisseling blijven gehandhaafd.
Artikel 11.1 Pensioenprotocol 2006 - titel	Pensioenprotocol 2006	Pensioenvoorziening
Artikel 11.2 Toetreding tot Pensioenprotocol 2006 – titel en 2 ^{de} alinea	Toetreding tot Pensioenprotocol 2006 Indien het dienstverband een half jaar of korter heeft geduurd, mag de pensioenaanspraak, onder teruggave van de werknemerspremie, vervallen. Dit is niet van toepassing na waardeoverdracht.	Toetreding Tekst 2 ^{de} alinea vervalt.

<p>Artikel 11.4 Definities en normen – tekst bij 4^{de} en 5^{de} gedachtestreepje</p>	<ul style="list-style-type: none"> - het levenslang (huwelijks)partnerpensioen bedraagt 70% van het door de deelnemer bereikte of te bereiken ouderdompensioen; - het wezenpensioen is per kind gelijk aan 14% van het door de deelnemer bereikte of te bereiken ouderdompensioen. Het aantal kinderen dat voor een wezenpensioen in aanmerking komt, mag worden beperkt tot twee. 	<ul style="list-style-type: none"> - ongeacht of het levenslang (huwelijks)partnerpensioen is geregeld op opbouw- of risicobasis, is het streefpercentage voor het levenslang (huwelijks)partnerpensioen 70% van het door de deelnemer bereikte of te bereiken ouderdompensioen; - ongeacht of het wezenpensioen per kind is geregeld op opbouw- of risicobasis, is het te bereiken streefpercentage voor het wezenpensioen is per kind gelijk aan 14% van het door de deelnemer bereikte of te bereiken ouderdompensioen. Het aantal kinderen dat voor een wezenpensioen in aanmerking komt, mag worden beperkt tot twee.
<p>Artikel 11.9 Definitie loonsom voor premieverdeling pensioenkosten en Artikel 11.10 Verdeling van pensioenkosten-tekstvolgorde</p>	<p>Artikel 11.9: Onder loonsom wordt voor de premieverdeling verstaan het totale <i>persoonlijk functiesalaris</i> vermeerderd met vakantiegeld en dertiende maand van alle aan de pensioenregeling van de betreffende instelling deelnemende <i>medewerkers</i>.</p> <p>Kosten van pensioenadministratie/-uitvoering worden geacht voor rekening van uw <i>werkgever</i> te komen.</p>	<p>Artikel 11.9: Definitie pensioengrondslag en loonsom voor premieverdeling pensioenkosten</p> <p>Onder pensioengrondslag wordt voor de vaststelling van de premiekosten verstaan het pensioengevend salaris minus de franchise. Het pensioengevend salaris is gelijk aan het <i>jaarsalaris</i>, indien en voor zover dat het wettelijk toegestane maximum pensioengevend salaris, gebaseerd op een voltijds dienstverband, niet overschrijdt.</p> <p>Onder loonsom wordt voor de premieverdeling verstaan het totale <i>persoonlijk functiesalaris</i> vermeerderd met vakantiegeld en dertiende maand van alle aan de pensioenregeling van de betreffende instelling deelnemende <i>medewerkers</i>.</p>

	<p>Artikel 11.10: Premiekosten (exclusief administratie- en uitvoeringskosten) tot 15% van de som van de loonsom op jaarbasis zijn voor rekening van uw <i>werkgever</i>.</p> <p>Uw eigen bijdrage wordt niet individueel, maar collectief bepaald en is een voor iedere <i>medewerker</i> bij de betreffende <i>werkgever</i> gelijk percentage van zijn pensioengrondslag.</p> <p>Van de premiekosten boven 15% van de loonsom betaalt u maximaal de helft.</p> <p>De grens van 15% van de loonsom is niet van toepassing op <i>werkgevers</i> die al voor 10 maart 2005 met het <i>vertegenwoordigend overleg</i> of de deelnemersraad een eigen bijdrageregeling met een lagere grens waren overeengekomen.</p> <p>Wanneer u deelneemt aan de 80-80-100-regeling wordt uw bijdrage aan de pensioenregeling op dezelfde wijze berekend met dien verstande dat bij de berekening van de maximumpremie wordt uitgegaan van de pensioengrondslag die hoort bij de <i>arbeidsduur</i> die gold voorafgaande aan deelname aan de 80-80-100-regeling.</p>	<p>Artikel 11.10: De basis voor de berekening van de totale premiekosten is de som van de pensioengrondslagen op jaarbasis.</p> <p>Uw eigen bijdrage wordt niet individueel, maar collectief bepaald en is een voor iedere <i>medewerker</i> bij de betreffende <i>werkgever</i> gelijk percentage van zijn pensioengrondslag.</p> <p>Wanneer u deelneemt aan de 80-80-100-regeling wordt uw bijdrage aan de pensioenregeling op dezelfde wijze berekend met dien verstande dat bij de berekening van de maximumpremie wordt uitgegaan van de pensioengrondslag die hoort bij de <i>arbeidsduur</i> die gold voorafgaande aan deelname aan de 80-80-100-regeling.</p> <p>Kosten van pensioenadministratie/-uitvoering worden geacht voor rekening van uw <i>werkgever</i> te komen.</p> <p>De totale premiekosten (dus exclusief administratie- en uitvoeringskosten) tot 15% van de som van de loonsom op jaarbasis zijn voor rekening van uw <i>werkgever</i>.</p> <p>Van de premiekosten boven 15% van de loonsom betaalt u maximaal de helft.</p> <p>De grens van 15% van de loonsom is niet van toepassing op <i>werkgevers</i> die al voor 10 maart 2005 met het <i>vertegenwoordigend overleg</i> of de deelnemersraad een eigen bijdrageregeling met een lagere grens waren overeengekomen.</p>
--	--	---

<p>Artikel 11.11 Deeltijdpensioen en vervroegd of uitgesteld pensioen– 2^{de} alinea</p>	<p>Na onderling overleg tussen u en uw <i>werkgever</i> kan van de pensioenrichtleeftijd worden afgeweken onder actuariel neutrale herberekening van de uitkering.</p> <p>Met wederzijdse instemming van u en uw <i>werkgever</i> kan deeltijdpensioen worden afgesproken.</p>	<p>Van de in de pensioenregeling gehanteerde pensioenrichtleeftijd kan worden afgeweken door het pensioen geheel of gedeeltelijk eerder of later in te laten gaan, onder actuariel neutrale herberekening van de uitkering.</p> <p>Indien u uw pensioen meer dan 5 jaar vóór de voor u geldende AOW-leeftijd geheel of gedeeltelijk in wilt laten gaan, dan is instemming van uw <i>werkgever</i> nodig.</p>
<p>Artikel 11.12 Toeslagregeling van pensioenaanspraken (actieven)</p>	<p>Bij een geïndexeerde middelloonregeling wordt gestreefd naar een indexatie hetzij volgens de algemene loonontwikkeling van de CAO Banken, hetzij volgens de prijsindex.</p>	<p>Er is geen recht op toeslagen op pensioenaanspraken van actieve deelnemers en het is niet zeker of en in hoeverre in de toekomst toeslagverlening zal plaatsvinden. Er is geen geld gereserveerd voor toeslagverlening. Uw <i>werkgever</i> zal er desalniettemin naar streven de pensioenaanspraken van actieve deelnemers jaarlijks aan te passen volgens hetzij de algemene loonontwikkeling van de CAO Banken, hetzij volgens (maximaal) de consumentenprijsindex (CPI).</p> <p>Uw <i>werkgever</i> zal bij de financiering van de pensioenregeling met dit streven rekening houden.</p>
<p>Artikel 11.13 Toeslagregeling van premiervrije aanspraken (slapersrechten) en ingegane pensioenen</p>	<p>Er is geen recht op toeslagen op premievrije pensioenaanspraken en ingegane pensioenen en het is niet zeker of en in hoeverre in de toekomst toeslagverlening zal plaatsvinden. Er is geen geld gereserveerd voor toeslagverlening. De toeslag is maximaal gelijk aan de algemene prijsontwikkeling. Uw <i>werkgever</i> zal er desalniettemin naar streven de premievrije pensioenaanspraken van gewezen deelnemers en de ingegane pensioenen jaarlijks aan te passen conform de algemene prijsontwikkeling. Uw <i>werkgever</i> zal bij de financiering van de pensioenregeling met dit streven rekening houden.</p>	<p>Er is geen recht op toeslagen op premievrije pensioenaanspraken en ingegane pensioenen en het is niet zeker of en in hoeverre in de toekomst toeslagverlening zal plaatsvinden. Er is geen geld gereserveerd voor toeslagverlening. Uw <i>werkgever</i> zal er desalniettemin naar streven de premievrije pensioenaanspraken van gewezen deelnemers en de ingegane pensioenen jaarlijks aan te passen volgens de consumentenprijsindex (CPI). De toeslag is maximaal gelijk aan de prijsontwikkeling volgens de CPI.</p> <p>Uw <i>werkgever</i> zal bij de financiering van de pensioenregeling met dit streven rekening houden.</p>

<p>Bijlage 2 Ploegenregeling, paragraaf 2.11 Ploegentoeslag als grondslag voor andere uitkeringen –3^{de} alinea</p>	<p>Voor elk jaar waarin een <i>medewerker</i> in ploegendienst of in verschoven werktijden is geplaatst en waarin een regeling voor ouderdomspensioen op hem van toepassing is, zal hij een extra aanspraak op ouderdomspensioen verkrijgen ter grootte van 1,75% van de in dat jaar ontvangen ploegentoeslag. Perioden korter dan één jaar worden hierbij verwaarloosd. Perioden langer dan één jaar worden naar beneden afgerond op een geheel aantal maanden. Op dit ouderdomspensioen zullen overigens dezelfde bepalingen van toepassing zijn als in de betreffende regeling van ouderdomspensioen bij de onderneming van kracht zijn. Bij de in Pensioenprotocollen I t/m V begrepen toetsing van de regelingen voor ouderdomspensioen, zoals genoemd in Pensioenprotocol V, blijft dit ouderdomspensioen buiten beschouwing. Hetzelfde geldt voor de overeenkomstige toetsingen zoals genoemd in de VUT-regeling, 3 Faciliteiten, en in Pensioen-protocol IV onder 4, alsmede in het pensioenprotocol bij de Pensioenvoorziening 1998.</p>	<p>Voor elk jaar waarin een <i>medewerker</i> in ploegendienst of in verschoven werktijden is geplaatst en waarin een regeling voor ouderdomspensioen op hem van toepassing is, zal hij een extra aanspraak op ouderdomspensioen verkrijgen. Perioden korter dan één jaar worden hierbij verwaarloosd. Perioden langer dan één jaar worden naar beneden afgerond op een geheel aantal maanden. Op dit ouderdomspensioen zullen dezelfde bepalingen van toepassing zijn als in de betreffende regeling van ouderdomspensioen bij de <i>werkgever</i> van kracht zijn.</p>
--	---	--