

Akkoord CAO Banken

De ledenraadpleging door de vakorganisaties over het eindbod vanuit de Werkgeversvereniging Banken heeft als resultaat opgeleverd dat de meerderheid van de leden van CNV Vakmensen en De Unie voor het resultaat heeft gestemd. Een meerderheid van de leden van FNV Finance heeft tegen gestemd. Op basis van deze uitkomst hebben de werkgeversvereniging Banken (WVB) en de twee vakorganisaties CNV Vakmensen en De Unie op 9 maart 2021 overeenstemming bereikt over een akkoord voor de CAO Banken 2021 met als ingangsdatum 1 januari 2021.

Looptijd

De CAO Banken heeft een looptijd van een jaar, te weten van 1 januari 2021 t/m 31 december 2021.

Loonsverhoging

Cao-partijen zijn een structurele loonsverhoging overeengekomen. De functiesalarissen en salarisschalen, zoals vermeld in artikel 6.8 van de CAO Banken worden verhoogd met 1,4% per 1 juli 2021. Voor werkgevers die om bedrijfseconomische redenen, mogelijk mede voortvloeiend uit de impact van de aanhoudende Covid-19 pandemie, ontheffing vragen voor de toepassing van de structurele loonsverhoging geldt de dispensatiemogelijkheid uit artikel 1.8.

Studies

Cao partijen hebben gedurende de looptijd van de cao twee studie afspraken gemaakt, te weten een studie afspraak over anders werken en een studie afspraak over het pensioenakkoord. Ook de vakorganisatie FNV Finance zal nauw betrokken blijven bij deze studies.

Studie anders werken

De studie afspraak over anders werken richt zich op aspecten als thuiswerkbeleid, Arbovoorzieningen, kostenvergoedingen, vitaliteit en werk privé balans en heeft tot doel de actuele situatie bij de WVB-leden te inventariseren alsook een gezamenlijk beeld te vormen over structureel beleid naar de toekomst.

Pensioenstudie

De pensioenstudie heeft als doel te komen tot een raamwerk voor cao-partijen dat duidelijk aangeeft over welke onderdelen nieuwe afspraken gemaakt moeten en kunnen worden en wat de globale effecten zijn van de verschillende knoppen waaraan gedraaid kan worden. De effecten worden in kaart gebracht door zowel de kosten inzichtelijk te maken als de pensioenaanspraken voor medewerkers